

La digitalizzazione del mondo

La digitalizzazione sta interessando sempre più settori della vita quotidiana. La sfida digitale vede impegnate imprese dei più svariati settori, le organizzazioni statali e le istituzioni sociali.

Nessuno, infatti, a lungo periodo potrà sottrarsi alla trasformazione digitale.

Anche la politica ha riconosciuto le dimensioni e la portata della digitalizzazione. Nell'agosto del 2014 il Governo Federale tedesco ha presentato l'Agenda Digitale 2014-2017, un importante documento contenente la strategia tedesca per affrontare la sfida digitale. Obiettivo del governo tedesco è quello di assicurare, con l'Agenda Digitale, la competitività innovativa e tecnologica del paese. I cui principi erano già stati definiti nel Piano Economico Europeo 2020 del marzo 2010, il intende assicurare.

Se la società ha avuto cento anni di tempo per interiorizzare e diffondere l'utilizzo dei sistemi analogici, l'implementazione delle moderne tecnologie dell'informazione richiederà alla società e al singolo la capacità di adattarsi in tempi brevissimi alle trasformazioni digitali.

Cosa comporta la trasformazione digitale per le imprese, le istituzioni e la società? Come sarà possibile realizzare questo cambiamento?

Attualmente ci sono due modelli:

- la Trasformazione Digitale
- il Cambiamento Digitale Radicale

La Germania e i paesi membri della Comunità Europea favoriscono il modello della Trasformazione Digitale, modello che prevede una chiara pianificazione e organizzazione dei cambiamenti tecnologici e organizzativi.

Vantaggi:

Il tempo di attuazione definiti dal Governo Federale e da Brüssel danno alle istituzioni la possibilità di affrontare in modo continuativo le nuove sfide.

In questo modo i principi di base e gli obiettivi definiti dalla Trasformazione Digitale diventeranno più comprensibili e i rischi verranno minimizzati.

Svantaggi:

Il risparmio di tempo, di costi e di manpower dei relativi cambiamenti tecnologici saranno inferiori per le imprese che sceglieranno il modello Cambiamento Digitale Radicale e saranno causa di perdita di competitività sul mercato globale.

Il modello del Cambiamento Digitale Disruptivo viene propagato principalmente dagli USA e da importanti imprese dei paesi emergenti. Aziende come Amazon, Uber e Tesla sono esempi di questo nuovo tipo di Multiplayer digitali.

Vantaggi:

L'implementazione di nuove tecnologie avviene in modo immediato, senza prendere in considerazione dei mercati presenti o dei loro prodotti e servizi.

Svantaggi:

Strutture consolidate e stabili vengono ignorate. Sul mercato vengono offerte tecnologie non mature che vengono completate dagli utenti che ne portano anche il costo.

Le trasformazioni sociali prodotte dalla Strategia Digitale avranno ripercussioni sul comportamento di acquisto, consumo e del modo di vita delle generazioni future. Ma già oggi ci troviamo a confronto con i cambiamenti digitali.

Come è possibile per noi imprese, istituzioni e società affrontare l'enorme sfida? Una cosa dovrebbe essere chiara: Non c'è via di ritorno. La digitalizzazione coinvolgerà la nostra vita futura in tutti i settori.

BiwH ha suddiviso i settori di attuazione in cinque moduli:

Baustein
■ POLITIK

- Legislazione digitale
- Istruzione digitale
- Strategia digitale

Baustein
■ MENSCH

- Modelli digitali
- Cultura digitale
- Dialogo digitale
- Sicurezza digitale

Baustein
■ ORGANISATION

- Metodi digitali
- Piattaforma digitale
- Interfacce digitali

Baustein
■ TECHNIK

- Metodi semantici e cognitivi digitale e interattivo

Baustein
■ PROJEKTFORMEN

- Project management

A loro volta queste comunicano con i settori adiacenti:

Con l'inclusione delle menzionate dimensioni verrà garantito il coinvolgimento di tutti gli interessati dell'organizzazione. Il singolo ha così la possibilità di partecipare in modo partecipativo all'introduzione e all'utilizzo delle nuove tecnologie nelle imprese, nelle istituzioni statali e nel settore privato.

Il Management ha il compito di reagire in modo intelligente e propositivo ai cambiamenti che porterà la trasformazione digitale.

Insieme al capitale, risorse grezze e lavoro, la conoscenza è diventata il quarto fattore economico.

Nel mondo digitalizzato, che pone sempre più sfide e detta sempre più requisiti, il Capitale Umano è più che mai al centro del cambiamento.

BiwH offre consulenza organizzativa e tecnica a tutte le imprese e organizzazioni statali che decidono di affrontare la sfida della trasformazione digitale. BiwH Vi supporta in tutte le fasi di attuazione del progetto digitale aiutandovi a consolidare le basi per il vantaggio competitivo futuro.

Noi di **BiwH** siamo coscienti del fatto che i progetti di trasformazione digitale rappresentano per l'organizzazione un grande impegno e sfida. Infatti l'implementazione di questi progetti avviene contemporaneamente all'esecuzione del business giornaliero. Per questo **BiwH** affianca il Vostro team con attività di rigenerazione e di supporto.